



José Florián Alonso y Cristina Santamaría.

LA MUTUALISTA 25.000 VELA POR SU FUTURO

Nombre | Cristina Santamaría **Edad** | 25 años
Lugar de trabajo | Factoría de Carrocería Montaje de Valladolid **Por qué está aquí** | Es la mutualista 25.000

No sabemos seguro qué va a pasar en el futuro y esta es una manera de tener un poco de seguridad". La que habla es Cristina Santamaría, empleada de la Factoría de Carrocería Montaje de Valladolid desde hace dos años. Recientemente se ha convertido en la socia número 25.000 de la Mutua Renault España y de esa manera explica por qué, con apenas 25 años, ha decidido empezar a velar por su futuro.

José Florián Alonso, presidente de la entidad, fundada en 1962 por los propios trabajadores de Renault, apoya las palabras de Santamaría y señala que la Mutua "permite ahorrar todos los meses un dinero que luego servirá para completar la jubilación, algo

VENTAJAS DE LOS SOCIOS



Fondos de pensión

Todos los empleados pueden hacerse socios y aportar todos los meses una cantidad, que puede desgravarse en la declaración del IRPF, generando unos intereses al final del año.



Acceso a créditos ventajosos

Formar parte de la Mutua también permite acceder a créditos –de entre 1.000 y 10.000 euros– en condiciones más ventajosas que si se tramitaran con un banco.



Convenios socio-sanitarios

La Mutua mantiene conciertos con residencias de la tercera edad, servicios de fisioterapia, clínicas dentales o seguros, entre otros, que ofrecen descuentos especiales para los socios.



Apartamentos en Portugal

La entidad dispone de varios apartamentos en la localidad portuguesa de Portimao que alquila a los mutualistas.

necesario precisamente ahora que no sabemos qué ocurrirá con las pensiones". Los trabajadores que forman parte de la Mutua aportan una cantidad mínima de 33 euros –quienes lo deseen pueden ahorrar más– y la empresa, 29 euros. La entidad ofrece así un plan de pensiones a los empleados, con el apoyo de la empresa, y con unos gastos de gestión un 30% más baratos que los de un banco.

Cuando los trabajadores fundaron la entidad hace 55 años lo hicieron con el objetivo de cubrir prestaciones que en aquellos momentos no cubría la Seguridad Social, como la viudedad y la orfandad, así como complementar las escasas pensiones de jubilación de la época. Enrique Martínez, empleado jubilado desde hace tres años, recuerda que cuando empezó a trabajar en Renault en 1971 su aportación mensual era de 200 pesetas. "Era nuestra manera de ahorrar y cuando me jubilé pude disfrutar de ello", dice. Los socios no solo pueden rescatar su capital por jubilación, sino también en caso de invalidez, fallecimiento o desempleo. Más información en www.mutuarenault.com. ■

¿QUIERES SER PROTAGONISTA DE ESTA SECCIÓN DE GLOBAL? Si en tu tiempo libre te dedicas a alguna actividad cultural, deportiva, solidaria o, simplemente curiosa, envíanos tus datos a nacionalrglobal@prisarevistas.com



MUTUA 25.000 socios

Desde 1962 - 2017

La Mutua de Convenio del Personal de Renault fue fundada en 1962 por los trabajadores de Renault con el objeto de cubrir prestaciones, que en aquellos momentos no cubría la Seguridad Social, como la viudedad y la orfandad, así como complementar las escasas pensiones de jubilación de la época, pudiendo asociarse a la misma todos los trabajadores del Grupo Renault, incluidos los mandos superiores.

Con el paso de los años, la Mutualidad se ha adaptado a las necesidades de sus mutualistas y a la legislación vigente en cada momento, pasando en 1997 de la mutualidad de reparto a la capitalización colectiva y posteriormente en 2003 a la capitalización individual, de manera que en la actualidad disponemos de una Mutualidad moderna y dinámica que ofrece a los trabajadores del Grupo Renault un Plan de Pensiones con el patrocinio y apoyo económico de la empresa, especialmente destacable en estos tiempos en que se pone más de manifiesto la necesidad de complementar las pensiones públicas. Al mismo tiempo, la Mutualidad, ofrece otros servicios a sus socios que complementan su objeto principal, como el seguro de enfermedad, créditos o los acuerdos de colaboración con diversas entidades.



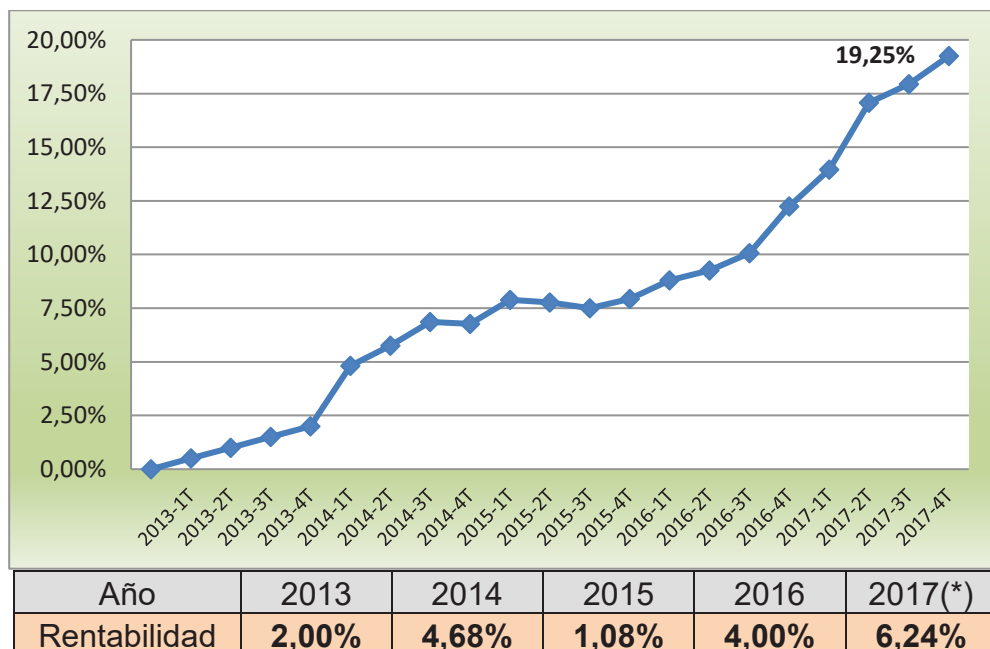
El pasado mes de junio, se dio de alta el socio número 25.000 en la historia de la Mutualidad, muestra de la confianza que los trabajadores del Grupo Renault han depositado a lo largo de su historia en la Mutualidad.

De estos 25.000 socios, a más de 8.000 se les reconoció una pensión vitalicia conforme a las normas vigentes hasta 1.997, de los cuales en la actualidad se mantienen activas 1.125 pensiones. Durante los últimos 20 años la mutualidad ha pagado casi 32 millones de euros a estos pensionistas.

Desde 1.997, en que cambió la normativa, se suprimieron las pensiones vitalicias, siendo sustituidas por las prestaciones de capital establecidas para los Planes de Pensiones. Desde este año, 10.000 socios han rescatado su capital, principalmente por jubilación, pero también por las contingencias de Invalidez, Fallecimiento o Desempleo, alcanzando las prestaciones pagadas por la Mutualidad en este periodo los 57 millones de euros.

En la actualidad, son más de 6.000 los mutualistas, con una edad media de 44 años, los que mantienen activo su ahorro, aportando en conjunto a su Plan de Pensiones casi 4,5 millones de euros al año, el cual se capitaliza con el resultado (rentabilidad) que cada ejercicio se obtenga.

El resumen de rentabilidades obtenidas en los últimos cinco años es:



(*) El año 2017 la rentabilidad esta pendiente de confirmar por la auditoría

Desde este artículo, queremos dar las gracias a todos los mutualistas, a Renault y a los sindicatos mayoritarios por hacer posible una Mutualidad pensada para dar servicio a los trabajadores del Grupo Renault, al tiempo que animamos a que continúen potenciando su crecimiento.